

На Сегежском ЦБК назревает забастовка, владелец - ВТБ

Автор: Administrator
16.11.2012 19:47 -

Работники ОАО "Сегежская ЦБК" (Карелия) готовы к забастовке, если им не увеличат зарплату, которая за 9 месяцев 2012 года составила 20735 рублей, в то время как среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций в Карелии - 23842 рубля.



Ниже опубликовано обращение работников комбината, они просят донести эту информацию до всех СМИ и дл руководства владельца производства - банка ВТБ. При затягивании решения проблемы конфликтная ситуация может перерасти в коллективный трудовой спор.

Требования работников комбината:

Вступление в силу приказа №333 от 28.09.2012, согласно которому ремонтному персоналу рабочих профессий основного производства (Бумажная фабрика, Целлюлозный завод) и персоналу рабочих профессий Службы главного инженера с 1 октября установлены новые тарифные ставки, вызвало негативную реакцию со стороны как работников технологического персонала этих производств, так и работников всех других профессий, участков, цехов, отделов и служб, кто не попал под действие этого приказа.

Выражая своё несогласие с низким уровнем оплаты труда, с повышением заработной платы только отдельной категории работников, с несправедливой оценкой их труда, работники требуют повышения тарифов и должностных окладов всем работникам предприятия, о чём свидетельствуют обращения трудовых коллективов цехов, под которыми подписались на 13.11.12 года 880 работников ОАО «Сегежский ЦБК».

Предложенное изменение по увеличению оплаты труда работников электромеханической службы и службы КИП и А (Приказ № 333 от 28.09.2012г. «Об изменении определенных сторонами условий трудовых договоров....»), направленное на стимулирование ремонтного персонала также имеет отрицательный эффект :

- С оценкой сложности выполняемых работ и решаемых задач, произведённых непонятно какими экспертами, большая часть вышеуказанных работников не согласна;

- Введение трёх разрядных сеток для работников одного разряда усложняет производственные отношения, вносит разлад в коллектив;

- Работники, выполняющие большие объёмы работ и получавшие доплату за расширение

зоны обслуживания получили наименьшую прибавку к заработной плате;

- Заработная плата работников одного разряда сменного персонала и персонала работающего в дневную смену, уравнилась. (Доплаты за работу в вечернее и ночное время потеряли смысл);

- Заработная плата мастерского состава (ИТР) уравнилась с заработной платой рабочего 5-6 разряда;

Непродуманные действия со стороны работодателя в области оплаты труда создало напряжённую социально-психологическую обстановку в трудовых коллективах предприятия, что может привести к коллективному трудовому спору.

Во избежание конфликтной ситуации профсоюзный комитет предлагает работодателю принять меры с целью установления справедливой оплаты труда работников

1. Повысить тарифы и должностные оклады:

- Работникам основных производственных цехов – на 30%

- Работникам вспомогательного производства – на 20 %

- Работникам непромышленной сферы - на 15 %

2. Восстановить доплату за расширение зоны обслуживания для тех работников, которые выполняли дополнительные объёмы работ.

3. Установить равные тарифы операционному персоналу и персоналу, работающему в день.

Карельская республиканская организация профсоюзов уже отправила обращение в адрес Министра по природопользованию и экологии Карелии Чикалюка, а также в адрес Ген. Директора ЗАО «Ивестлеспром» Завалковкого А.Г. оотправлено обращение о том, что ЦК профсоюзов поддерживает первичную профсоюзную организацию ОАО «Сегежский ЦБК» и просит внимательно рассмотреть обращение первичной организвции и принять необходимые меры для снятия напряженности в трудовом коллективе.